

# **Möglichkeiten und Unmöglichkeiten der Rückkehr**

**Prof. Dr. Michael Grotzer**

**Co-Leiter Onkologie, Leiter Neuro-Onkologie  
Kinderspital Zürich**

**Zürich, 17.04.2012**



# Sich hervorheben

**Ehrgeiz**

**Leistungsbereitschaft**

**Sozialverhalten**

**Flexibilität**

**Lösen von Problemen**

**Selbständigkeit**

**Qualität**

**Effizienz**

**Zuverlässigkeit**

# **Sich entwickeln – Quelle des Erfolgs**

- **Talente und Stärken erkennen, ausbauen und nützen**
- **Gemeinsame attraktive Zukunftsbilder**
- **Begeisterung**

# Wirkungsvolle Motivation

- Individuelle Förderung eingebettet in einen institutionellen Kontext
- Coaching: Reflexion des eigenen Erlebens und Verhaltens im konkreten Kontext
- Mentoring: stärker auf die Person ausgerichtet, über einen längeren Zeitraum (Gestaltung und Auswahl von Laufbahnoptionen, Förderung der beruflichen Vernetzung)

# To do

# die ersten Jahre

- **Eigeninitiative**
- **Vernetzung, Suche nach Coaches und Mentees**
- **Kongressbeiträge, Publikationen**
- **Curriculum vitae**
- **Interesse für Gesamtbetrieb**

# **To do vor Ausland-Aufenthalt**

- **Was vor Wo vor Wie**
- **Vernetzung, persönliche Kontakte**
- **Planung der Rückkehr**
- **Finanzierung**





# **To do während Ausland-Aufenthalt**

- **Eigeninitiative**
- **Vernetzung, Suche nach Coaches und Mentees**
- **Qualität vor Quantität**
- **Entwicklung von Eigenständigkeit**
- **Feedbacks in die Heimat**

# To do

# vor Rückkehr

- **Selbstkritische Einschätzung von Talent und Potential**
- **Flexibilität**
- **Entwicklungsmöglichkeiten vor Position**
- **Finanzierung**

